

SA wasdee ctuary

Vol 44 : 2Q17

ฉบับที่ 44 ประจำไตรมาสที่ 2 ปี 2560



Sponsored by



Society of Actuaries of Thailand (SOAT)

รักสบาย หรือ รักสุขภาพ
คุณกำหนดเอง



มาเปลี่ยนแปลงตัวเองไปกับ AIA Vitality

โครงการดูแลสุขภาพ ที่พัฒนาขึ้นบนพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ พร้อมผลักดันให้คุณมีสุขภาพดียิ่งขึ้น ยิ่งกว่านั้นคุณจะได้รับส่วนลดเบี้ยประกันของแบบประกันที่เข้าร่วมโครงการเอไอเอ ไรต์ลิสต์สูงสุดถึง 25% และส่วนลดต่างๆ จากพันธมิตรอีกมากมาย สิทธิพิเศษเฉพาะสมาชิกเอไอเอ ไรต์ลิสต์เท่านั้น

สุขภาพดี คุณกำหนดเอง

สนใจติดต่อตัวแทนเอไอเอ หรือโทร. 1581 ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ aiavitality.co.th

Live Life With **Vitality**



เข้าใจชีวิต เข้าใจคุณ
 THE REAL LIFE COMPANY



หมายเหตุ: • เงื่อนไขของรางวัลได้รับสิทธิประโยชน์ต่างๆ เป็นไปตามข้อกำหนดของบริษัท เอไอเอ จำกัด และพันธมิตร รายละเอียดเพิ่มเติมที่ aiavitality.co.th
 • การมีสุขภาพที่ดีนั้นเกิดจากหลายปัจจัย รวมถึงพื้นฐานสุขภาพของสมาชิกโครงการด้วย

สวัสดี “ชาวสวัสดีแอสซัวร์” กันอีกครั้งครับ ฉบับนี้เรายังติดตามข่าวคราวเกี่ยวกับสมาคมนักคณิตศาสตร์ประกันภัยแห่งประเทศไทยกับคอลัมน์ “ก้าวไปกับสมาคมแอสซัวร์ไทย” ซึ่งก็ต้องขอขอบคุณทุกท่านที่ให้การตอบรับเป็นอย่างดีเป็นนายกสมาคมนักคณิตศาสตร์ประกันภัยแห่งประเทศไทยในสมัยที่ 2 ซึ่งเรากำลังจะจัดเตรียมทีมกรรมการชุดใหม่ที่เต็มพลังเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยขับเคลื่อนธุรกิจประกันภัยและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับคณิตศาสตร์ประกันภัย

ฉบับนี้ได้นักเขียนกิตติมศักดิ์ท่านหนึ่ง (ขออภัย) มาเขียนเรื่อง “Experience Studies: งานลูกเมียน้อยแห่งชาติ” ซึ่งท่านเขียนได้สนุกมาก ลองมาติดตามกันครับ

จากนั้น เราก็กลับเข้ามาดูลักษณะแบบประกันแบบหนึ่งที่ไม่ได้เป็นของภาคธุรกิจ และมีวิธีการจัดการแตกต่างไปจากภาคเอกชนพอสมควร ซึ่งเป็นเรื่องที่น่าสนใจมากในขณะนี้กับกระแสการปฏิรูปเพื่ออนาคตข้างหน้า นั่นก็คือประกันสังคม ในมุมมองของนักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่แน่นอนว่าชาวสวัสดีแอสซัวร์คงจะสนใจกันไม่น้อย

กับคอลัมน์ซีรีส์ต่อเนื่อง “กองทุนชราภาพ...กองทุนที่คนมีประกันสังคมควรรู้จัก” แล้วต่อที่ “ออม 2 แสน ได้ 2 ล้าน” ที่ทุกคนก็มีสิทธิ์จะได้เหมือนกัน มาดูกันว่าเราจะได้

**Hello
 from
 Editor!**



พิเชฐ เจียรเมธีวิสิน (ทอมมี่)
 บรรณาธิการ

กันจริงหรือไม่ และจบท้ายด้วย “ขยายหลอดเลือด...ขยายเวลาอายุเกษียณ” ที่เป็นทิศทางปฏิรูปที่สำคัญของประกันสังคม

แล้วก็ต่อด้วยตอนจบของ “THE VERGE 2021 (part II)” ที่อ่านเพลินและได้ฝึกภาษาอังกฤษไปด้วย

“Entertainment” ในฉบับที่แล้วได้ดังไป เนื่องจากทีมงานหมดมุข (ติดภารกิจ) ก็เลยพกความเก่ากลับมาในฉบับนี้ มาให้ชาวสวัสดีแอสซัวร์ ขอให้ทุกท่านได้สนุกสนานกันเช่นเคย ของรางวัลพิเศษจะเป็นอะไร ติดตามได้ในท้ายเล่มได้เลยครับ

สามารถดาวน์โหลดสวัสดีแอสซัวร์ย้อนหลังได้ที่ www.sawasdeeaetuary.com

CONTENTS

ฉบับที่ 44/2560

- 04 - ก้าวไปกับสมาคมแอสซัวร์ไทย
- 07 - Experience Studies: งานลูกเมียน้อยแห่งชาติ
- 10 - กองทุนชราภาพ...กองทุนที่คนมีประกันสังคมควรรู้จัก
- 13 - ออม 2 แสน ได้ 2 ล้าน
- 18 - ขยายหลอดเลือด...ขยายเวลาอายุเกษียณ
- 21 - THE VERGE 2021 (part II)
- 28 - Entertainment



ก้าวไปกับ สมาคมแอสซัวร์ไทย

ในไตรมาสที่ผ่านมา สมาคมนักคณิตศาสตร์ประกันภัยแห่งประเทศไทย อยู่ในระหว่างการเตรียมการปรับปรุงการดำเนินงานสมาคมฯ ในด้านต่าง ๆ อาทิ การจัดสัมมนา การอัพเดทข้อมูลบนเว็บไซต์ และ ขั้นตอนการสมัครสมาชิกของสมาคมฯ เป็นต้น โดยทางสมาคมฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับการตอบรับอย่างดีเยี่ยมจากสมาชิกทุกท่าน โดยสามารถอัพเดทการดำเนินงาน และข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ได้จากทางเว็บไซต์และช่องทางต่าง ๆ ของทางสมาคมฯ

ผลการดำเนินงานคณะกรรมการสมาคมฯ

1. คุณพิเชษฐ เจียรมณีทวีสิน นายกสมาคมฯ ได้เข้าร่วมรับประทานอาหารกับคณะผู้แทนของประเทศสมาชิกในงาน IIRFA 2017 Open Forum ณ โรงแรมชาเทรียม ริเวอไซด์ กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2560
2. คุณพิเชษฐ เจียรมณีทวีสิน นายกสมาคมฯ ได้เข้าร่วมสัมมนา IIRFA 2017 Open Forum ซึ่งจัดโดยสำนักงานอัตราเบี้ยประกันวินาศภัย(IPRB) โดยมี ดร.จุฑาทอง จารุมลิตินท กรรมการสมาคมฯ และเลขาธิการสำนักงานอัตราเบี้ยประกันวินาศภัย(IPRB) เป็นประธานในการจัดงาน ณ โรงแรมชาเทรียม ริเวอไซด์ กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2560



3. คุณพิเชษฐ เจียรมณีทวีสิน นายกสมาคมฯ คณะกรรมการสมาคมฯ คณะที่ปรึกษาคณะกรรมการสมาคมฯ และสมาชิก เข้าร่วมการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2560 ณ ห้องประชุมชั้น 7 สมาคมประกันชีวิตไทย เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2560



4. คุณสุทิม ภัทรมาลัย ได้จัดทำมาตรฐาน TSAP1 ฉบับภาษาไทย และประกาศใช้ให้แก่สมาชิก ในวันที่ 1 เมษายน 2560

5. คุณพิเชษฐ เจียรมณีทวีสิน นายกสสมาคมฯ คุณนิติพงษ์ ปรีชญานิมิต กรรมการสมาคมฯ และคุณพีรภัทร ฝอยทอง ที่ปรึกษาสมาคมฯ เป็นตัวแทนเข้าร่วมงานประชุมผู้บริหารระดับสูงด้านการประกันภัย ประจำปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย โดยมีรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง คุณวิสุทธ์ ศรีสุพรรณ เป็นประธานการประชุม ณ ห้องประชุม CRYSTAL โรงแรมพลาซ่าแอทธินี กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2560

6. คุณพิเชษฐ เจียรมณีทวีสิน นายกสสมาคมฯ ได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อติดตามและเตรียมความพร้อมสำหรับมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจประกันภัย 1/2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ณ ห้องประชุม 201 สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2560



Experience Studies: งานลูกเมียน้อยแห่งชาติ

โดย สุชิน พงษ์พิงพิทักษ์ FSA, FSAT

ในตอนบั้นปลายชีวิตการทำงานออฟฟิศ ผมเคยไปประชุมสัมมนา แอคชัวร์นานาชาติที่สำนักงานใหญ่ต่างประเทศ มีหัวข้อหนึ่งที่ผู้บรรยายให้คนร่วมสัมมนาตอบคำถามก่อนสัมมนาโดยให้จัดอันดับ"ความสำคัญ"ของงานแอคชัวร์จากมากไปหาน้อย ซึ่งผลออกมาว่าการชิงตำแหน่งบิวรี่(สำคัญน้อยสุด)เป็นไปอย่างสูสีคู่คี่ระหว่างงาน Reinsurance กับงาน Experience Studies และผมก็เชื่อว่าถ้าเอาคำถามนี้ไปถามแอคชัวร์เด็กกว่าไม่อยากจะทำงานอะไรมากที่สุด คำตอบก็คงไม่พ้นสองงานนี้ ด้วยความรู้สึกที่ว่างานไม่ค่อยสำคัญ

ความสำคัญของงาน Experience Studies

แต่พอกลับมาลองนึกๆดูให้ดี เราจะเห็นได้ว่า Experience Studies เป็นหัวใจสำคัญในงานทุกอย่างของแอคชัวร์

ถ้าไม่มี experience studies แอคชัวร์จะกำหนดสมมติฐานด้านต้นทุนยังไง จะ price เบี้ยประกันให้แม่นยำได้อย่างไร

ถ้าไม่มี experience studies แอคชัวร์จะประเมินสถานการณ์ในอนาคตได้อย่างไร และจะคำนวณเงินสำรองให้เหมาะสมกับภาระผูกพันในอนาคตได้อย่างไร

ถ้าไม่มี experience studies ไม่รู้ประสบการณ์บริษัท แอคชัวร์จะรู้ได้ยังไงว่ากำไรขาดทุนเกิดขึ้นมาได้อย่างไรและจะบริหารจัดการได้อย่างไร และถ้าไม่รู้ที่ไปที่มาของกำไรจะประเมินมูลค่าบริษัทได้อย่างไร

ถ้าไม่มี experience studies แอคชัวร์จะทราบได้อย่างรวดเร็วปัจจัยอะไรเสี่ยงไม่เสี่ยงสำหรับบริษัท จะประเมินความเสี่ยงและบริหารจัดการได้อย่างไร



จะเห็นได้ว่าทุกงานที่แอสซิวรีคิดว่าสำคัญๆ อย่าง Pricing, Valuation, Appraisal Value, Risk Management แต่ถ้าขาด Experience Studies เราก็ไม่สามารถทำงานสำคัญเหล่านั้นได้ดี

หัวใจงาน Experience studies อยู่ที่การวิเคราะห์ที่ดี

ผมเคยถามเด็กๆว่าทำไมไม่อยากทำงาน Experience studies คำตอบส่วนมากจะออกแนวว่า งานมันง่ายๆไม่มีอะไรให้เรียนรู้ แต่ว่ากันตามจริงผมยังไม่เคยเจอคนที่ทำงาน “ง่ายๆ” อย่าง Experience studies ได้ดีเลย อย่างเก่งก็พอใช้

ลองถามเด็กๆอีกว่าหัวใจของการทำงาน Experience studies คืออะไร คำตอบที่มักได้รับคือ ทำให้ถูกและทันเวลา จริงๆแล้วการทำให้ถูกและทันเวลาเป็นพื้นฐานของการทำงานทุกงาน ไม่มีหรือครับที่เจ้านายสั่งงานให้ลูกน้องทำแล้วบอกว่างานนี้เอาแบบผิดๆนะ ยิ่งเสร็จช้ายิ่งดี

หัวใจการทำงานของ Experience studies ที่คนบอกว่าไม่มีอะไรมักมองข้ามอยู่ที่การวิเคราะห์ ร้อยละแปดสิบของงาน Experience studies ที่เคยผ่านตามผม

จัดว่าวิเคราะห์ได้ไม่มาก ตัวอย่างการวิเคราะห์แบบ “ไม่มีอะไร” เช่น วิเคราะห์แบบเล่าตัวเลขในตารางทุกกระเบียดนิ้ว เพื่อว่าเจ้านายสมมองหรือตาไม่ได้อ่านตารางไม่รู้เรื่อง หรือการวิเคราะห์แบบ “ไฮโล” อ่านแล้วมีแต่ตัวเลขนี้ไฮตัวนี้โลไฮๆโลๆไฮโล...แหงเสร็จแล้วเอามือออก

การวิเคราะห์ที่ดีคือบอกสิ่งที่ไม่ปรากฏอยู่ในตัวเลข เช่นถ้าตัวเลข claim ratio สูงขึ้น ต้องอธิบายว่าสูงขึ้นเพราะอะไร ผมนึกถึงมุขตลกร้ายของน้องอิกุรุที่บรรยายในงานสัมมนาหนึ่งไว้ว่าถ้าไปถามเด็กๆผลออกมาได้คำตอบว่า claim ratio สูงขึ้นเพราะ claim เยอะขึ้น... ถูกที่สุด ถูกแบบไม่มีเถียงเลย

กับอีก Automate

ในการทำงาน บ่อยครั้งที่ผมสนับสนุนลูกน้องให้เขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ทำการ automate ขึ้นตอนงาน manual เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งการ automate มักจะถูกนำมาใช้ในงาน Experience Studies แต่ผลลัพธ์ที่พบเห็นเป็นประจำก็คือส่วนมากจะหลงกลกดทูลุมพรางของการ automate นั่นคือเวลาสอนงานถ่ายทอดแก่นต่อๆไปก็จะบอกแค่ที่ต้องคลิกตรงไหนๆบ้างให้งานเสร็จ แต่ไม่อธิบายเนื้อหาและราย

ละเอียดกระบวนการทำงาน ถ้าเกิดสมมติว่า structure ข้อมูล input มีการเปลี่ยนแปลง น้องใหม่ผู้ใช้ชื่อบริษัทก็ทำไม่รู้ว่าตามแค่คลิกที่รุ่นพี่สอน พอผลลัพธ์ออกมาผิด น้องใหม่ก็จะทำตาใสเบ๊วพร้อมแอบว่า “หนูไม่รู้ ก็ทำตามพี่ๆสอนทุกอย่างแล้วอะ”

การทำ automate คือการใช้สมองกลทดแทนแรงงาน ไม่ใช่ทดแทนความรู้ความเข้าใจของคนทำงาน ต่อให้มี automate เวลาถ่ายทอดงานก็ควรอธิบายวัตถุประสงค์ เนื้องานและขั้นตอนงานให้ละเอียด

ประโยชน์ของงาน Experience studies

คนอาจไม่ค่อยเชื่อว่าสามปีแรกในชีวิตการทำงานของผมส่วนใหญ่ก็คือทำ Experience Studies ซึ่งผมมองว่าประสบการณ์อันเลอค่าสามปีแรกส่งผลให้ผมมีพื้นฐานการมองปัญหาได้หลากหลายมุม เพราะตอนที่ทำ Experience Studies ผมต้องติดต่อกับฝ่ายอื่นๆอย่าง claim, underwriting, POS และ บัญชี ทำให้ได้ความรู้ที่นอกเหนือจากงานแอสซิวรีไปในตัว นอกจากนี้ยังช่วยให้รู้จักกระบวนการ operation และระบบฐานข้อมูลของบริษัทที่ซึ่งอาจช่วยบรรเทาภาระงานแอสซิวรีได้

เช่นสมมติว่าผู้บริหารต้องการประมาณการณ์

ตัวเลข claim ในอนาคตคร่าวๆ ถ้าเราติดต่อฝ่าย IT ให้ดึงข้อมูล claim ในอดีตจากระบบอาจใช้เวลานานเพราะคิวยาว ถ้าจะแข่งคิวก็ต้องไปทะเลาะตบตีกับชาวบ้าน แต่ตอนที่เรามา Experience Studies จำได้ว่าเคยเอาข้อมูลจาก manual book ของฝ่าย claim มากระทบยอดแล้วตรงกับข้อมูลที่ดึงจาก system เราก็ไปขอจากฝ่าย claim แทนได้ ทำให้งานของเราง่ายและสะดวกสบายขึ้น

นอกจากนี้งาน Experience Studies ยังช่วยสร้างทักษะพื้นฐานเรื่องการตรวจสอบความถูกต้องของงานให้แก่แอสซิวรี เพราะคนที่ทำงาน Experience Studies มักจะต้องจัดการกับเลขหลายร้อยหลายพันตัวให้ออกมาเป็นผลลัพธ์ที่ถูกต้อง คนที่ทำงานนี้ได้ดีจะได้รับการปลูกฝังนิสัยที่หมั่นตรวจสอบคุณภาพงานให้ถูกต้องเป็นประจำ ผมมักจะบอกน้องๆเสมอว่างานทุกงานมีอะไรให้เรียนรู้ถ้าเรารู้จักค้นหา คนที่บอกว่างานไม่มีอะไรจริงใจแล้วคนทำงานนั้นต่างหากที่ไม่มีอะไร

ถึงแม้ว่างาน Experience studies จะรับบทเป็นลูกเมียน้อยในละครงานแอสซิวรี ที่ใครๆดูถูกเหยียดหยาม แต่ขอบอกว่าลูกเมียน้อยนี้เป็นถึงพระเอกนางเอกเสียวนะครับ





กองทุนชราภาพ... กองทุนที่คนมีประกันสังคมควรรู้จัก

โดย พิเชฐ เจียรภณหิรัลสิน (ทอมมี) FSA, FIA, FSAT, FRM

ถ้าผมลองถามว่า
“เมื่อมีอายุ 60 ปี คนเราน่าจะมีเงินเก็บได้ชักรเท่าไร”
พวกเราจะมีคำตอบในใจกันไหมครับ?

เท่าที่ผมเคยได้ฟังคำตอบมานั้นมีอยู่หลากหลายมาก แต่จับใจความแล้วได้ประมาณว่า “ไม่แน่ใจเลยครับ เพราะทุกวันนี้พอเงินเดือนออก แทบจะไม่ได้จับเงินเลย ไหนจะผ่อนรถ ผ่อนบ้าน ค่าเทอมลูก ค่าใช้จ่ายรายวัน อีกเยอะแยะ จึงไม่เคยมีเงินเหลือเก็บเลยครับ”

หรือถ้ายังหาคำตอบไม่ได้ผมมีคำถามที่ง่ายกว่า นั่นคือ “คิดว่าจะเริ่มเก็บเงินตอนอายุเท่าไร” ก็จะได้รับคำตอบประมาณว่า “40 หรือ 45 มั้งครับ เพราะตอนนั้นลูกๆ ก็คงใกล้เรียน จบแล้วก็น่าจะมีเงินเหลือเก็บได้บ้าง”

จากสองคำถามข้างต้นทุกคนอาจมองดูเป็นเรื่องปกติในในยุคข้าวยากหมากแพงนี้

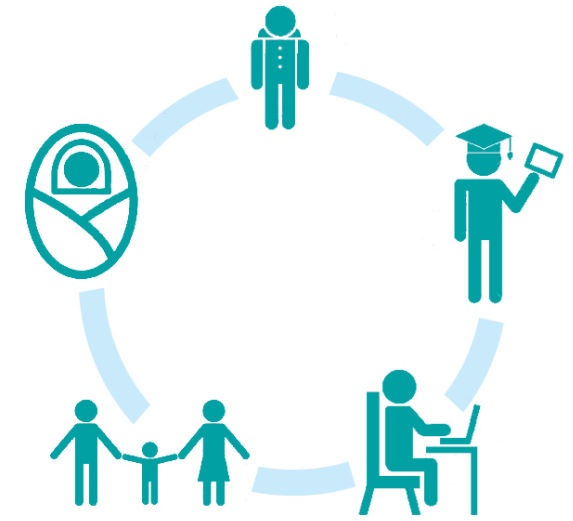
ถ้าทุกคนลองคิดดูจะเห็นว่าทุกช่วงชีวิตของคนเรา ล้วนมีเงินเข้ามาเกี่ยวข้องทั้งสิ้น ไม่ว่าจะเป็นการเกิด ก้าวเข้าสู่วัยเรียน และแม้ว่าจะเรียนจบปริญญาและมีงานทำแล้ว ก็ไม่ได้หมายความว่า จะลอยตัวสามารถนอนอยู่บนกองเงินกองทอง หรือมีเงินเดือนเหลือเก็บอู้ๆ เพราะส่วนใหญ่มักจะมีภาระผ่อนรถหรือผ่อนบ้านตามมา ยิ่งถ้าหากเริ่มมีครอบครัว จนกระทั่ง ต้องดูแลพ่อแม่เฒ่ามั่งด้วย ค่าใช้จ่ายก็จะมีมากขึ้นเป็นทวีคูณ

ในขณะที่ก้าวเข้าสู่วัยกลางคน เริ่มมีความมั่นคงด้านหน้าที่การงานเพิ่มขึ้น หลายๆ คนเพิ่งเริ่มคิดเรื่องถึงเงินออม คำถามก็คือเมื่อเราอายุ 60 ปี ชีวิตการทำงานจบลง แล้วเราจะทราบได้อย่างไรว่า เงินออมของเราจะพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตหรือไม่

สวัสดิการทางสังคมขั้นพื้นฐานที่คนทั่วไปรู้จักกันในชื่อที่เรียกว่า “ประกันสังคม” จึงเป็นตัวลดความเสี่ยงในขั้นต้น ซึ่งหลายคนอาจยังไม่รู้ว่า จำนวนเงินสมทบที่จ่ายไปแต่ละครั้ง หมายถึงการออมเงินเพื่อยามเกษียณไปด้วยในตัวครับ

โดยปกติแล้ว เงินสมทบของประกันสังคม จะทำหน้าที่คุ้มครองอยู่ 7 อย่าง คือ การเจ็บป่วย คลอดบุตร สูญพลาภ เสียชีวิต สงเคราะห์บุตร วางงาน และตัวสุดท้ายคือ “ชราภาพ” ซึ่งเป็นกองทุนที่ทุกคนมองข้ามแต่ผมว่าน่าจับตามองมากที่สุดเพราะมันให้เงินบำนาญตั้งแต่ตอนเกษียณที่อายุ 55 ปี ไปจนตลอดชีวิต (ย้ำว่าตลอดชีวิตเลยทีเดียวนะครับ)

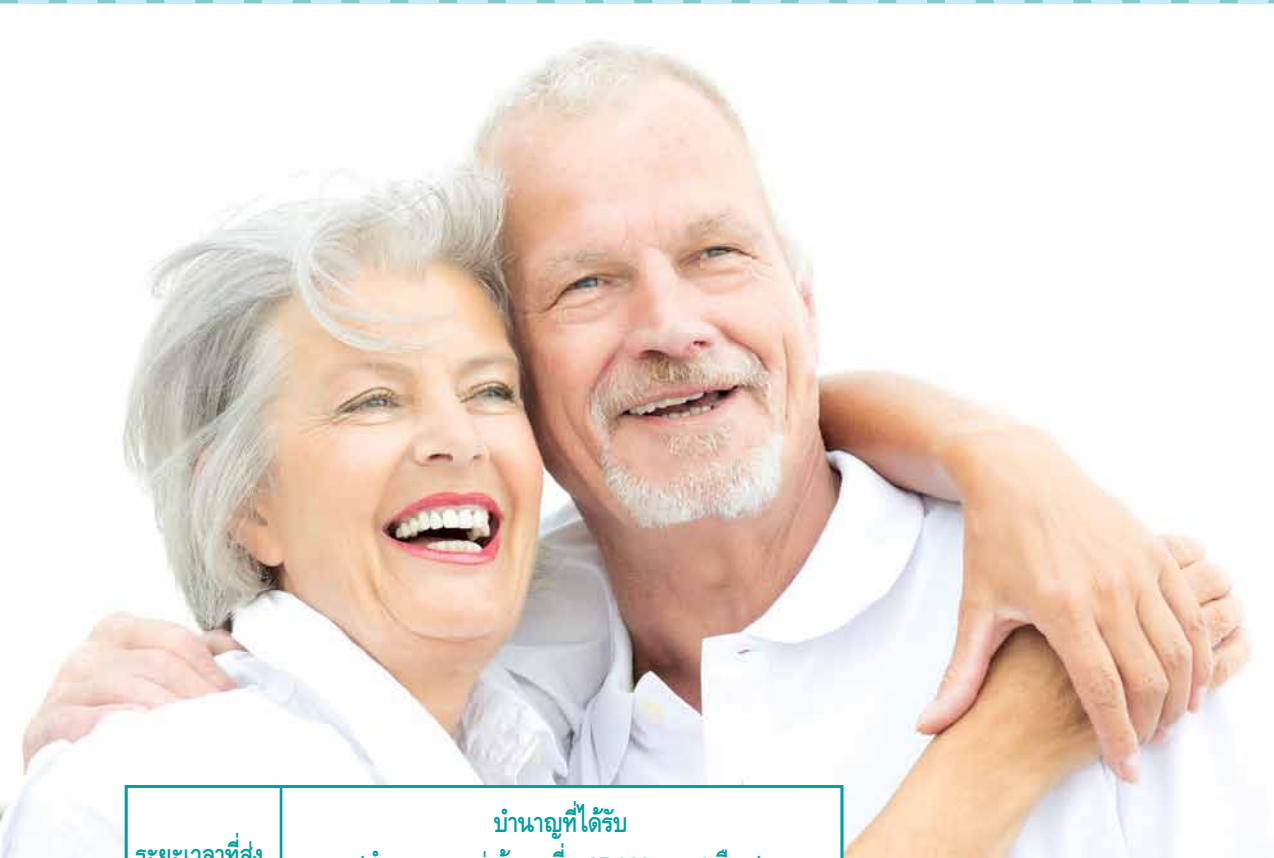
หากคิดในอัตราสูงสุด คือเราจะต้องจ่ายเดือนละ 750 บาท เงินจำนวนนี้ถูกเก็บเป็นเงินออมชราภาพ (หรือภาษาทั่วไปเรียกว่า เงินออมบำนาญ) ถึง 450 บาท



เลยทีเดียว เมื่อส่งเงินสมทบเกินกว่า 15 ปี และอายุครบ 55 ปี เราก็จะได้รับเงินบำนาญไปตลอดชีวิต

เคล็ดลับที่หลายคนไม่ควรพลาดคือ...เพียงแค่เราเริ่มออมเงินเร็วขึ้น ระยะเวลาในการออมก็จะมีมาก ทำให้เงินออมเพื่อบำนาญก็จะมีมากขึ้นตามไปด้วยครับ โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางประกันสังคมจะมีตัวคูณที่เหมือนโบนัสเพิ่มให้ในตอนจ่ายเงินบำนาญ ถ้ามีระยะเวลาที่ย่อยจ่ายสมทบเป็นจำนวนมาก เรียกว่ายิ่งจ่ายนานก็จะยิ่งคุ้ม





ระยะเวลาที่ส่งเงินสมทบ(ปี)	บำนาญที่ได้รับ (คำนวณจากค่าจ้างเฉลี่ย 15,000 บาท/เดือน)	
	ร้อยละของค่าจ้างเดือนสุดท้าย (%)	จำนวนเงิน (บาท/เดือน)
15	20.0	3,000
20	27.5	4,125
25	35.0	5,250
30	42.5	6,375
35	50.0	7,500

บำนาญจากประกันสังคมจะให้อยู่ราวๆ 20% - 60% ของเงินเดือน หรือดูง่ายๆ ตามตารางเงินนี้ครับ ว่ายิ่งส่งเงินสมทบมานานแค่ไหน ก็จะได้รับเงินบำนาญเพิ่มขึ้นนั่นเอง

ตัวอย่างผู้ประกันตนที่มีรายได้ เดือนละ 15,000 บาท ส่งเงินสมทบเป็นเวลา 20 ปี จะมีสิทธิรับบำนาญรายเดือนๆ ละ 4,125 บาท แต่ถ้าส่งถึง 35 ปีจะได้รับเงินถึง 7,500 บาท ไปตลอดชีวิต

แต่สำหรับบางคนที่ส่งเงินสมทบไม่ครบ 180 เดือน (หรือน้อยกว่า 15 ปี) จะไม่สามารถรับบำนาญรายเดือนได้ ในกรณีนี้จะมีกรคืนเงินออมให้เต็มจำนวน รวมกับเงินสมทบจากนายจ้างพร้อมดอกผล เมื่ออายุครบ 55 ปี

ดังนั้น หากโดนนายจ้างตัดเงินเข้าระบบประกันสังคม ก็ไม่ต้องตกใจไป ถือเป็นहारออมเพื่อการเกษียณอีกแบบหนึ่งที่ทุกคนอาจจะยังไม่รู้ตัว ซึ่งเป็นการจ่ายเงินในปริมาณน้อย แต่ได้รับผลประโยชน์เยอะ เพราะมีทั้งนายจ้างและภาครัฐคอยสมทบ (เรียกง่ายๆ ว่า แถม) เงินเข้าไปในกองให้เราด้วย ผมถือว่าเป็นตัวเลือกที่คุ้มมากที่สุดทางหนึ่ง

มาวางแผนการเงินให้ถูกต้อง เมื่อถึงช่วงบั้นปลายของชีวิต หากอยู่อย่างพอเพียง ก็สามารถมีเงินบำนาญเลี้ยงตัวเองได้ตลอดชีวิตทีเดียวครับ



ออม 2 แสน ได้ 2 ล้าน

โดย พิเชฐ เจียรภรณ์ทวีสิน (ทอมมี่) FSA, FIA, FSAT, FRM

คำถามที่ผมมักจะถูกถามอยู่บ่อยๆ เวลามีคนมาถามเกี่ยวกับเรื่องประกันสังคมคือ “อาจารย์พอทราบไหมครับว่าเงินที่จ่ายไปทุกเดือนให้กับประกันสังคมนั้น คุ้มจริงหรือเปล่า” หรือ “เงินที่จะได้กลับคืนมานั้นเป็นจำนวนเท่าไร อยากให้อาจารย์ช่วยแนะนำหน่อยครับ”



อย่างแรกที่ทุกคนควรทราบคือ...การจ่ายเงินสมทบของผู้ประกันตนนั้น เงินมากกว่าครึ่งที่จ่ายไปก็คือเงินออมของเราที่จะเข้าไปสะสมอยู่ในกองทุนชราภาพ (หรือหมายถึง กองทุนบำนาญเมื่อยามเกษียณนั่นเอง) ซึ่งเมื่อลองไปวิเคราะห์ดูแล้ว จะเห็นว่าเมื่อเทียบเงินที่จ่ายสมทบกับเงินบำนาญที่จะได้รับคืนนั้นถือว่าคุ้มค่ายิ่งกว่าที่คิด

ความหมายของเงินบำนาญนั้น คือเงินเพื่อการดำรงชีพพื้นฐาน แต่ถามว่าจะคุ้มยังไฉน ผมจะขอตอบคำถามด้วยการยกตัวอย่างให้ดูครับจะได้เห็นภาพชัดขึ้น

ผู้ประกันตนเริ่มทำงานตั้งแต่อายุ 25 ปี และเกษียณตอนอายุ 60 ปี รวมแล้วทำงานทั้งหมด 35 ปี

ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบเดือนละ 750 บาท แบ่งเงิน 300 บาท สำหรับค่ารักษาพยาบาล อุบัติเหตุ ทุพพลภาพ คลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ว่างงาน และเสียชีวิต และอีก 450 บาท เป็นเงินออม (เท่ากับว่าจ่ายต่อปี $450 \times 12 = 5,400$ บาท) ใน 1 ปี จ่ายเงินออม = 5,400 บาท ทำงานทั้งชีวิต 35 ปี เท่ากับจ่ายเงินสมทบประมาณ 189,000 บาท ($5,400 \times 35 = 189,000$ บาท)

เมื่ออายุครบ 60 ปี รวมเงินสมทบจากนายจ้าง เงินสมทบจากรัฐบาล และดอกผลแล้ว จะมีเงินในบัญชีประมาณ 800,000 บาท ซึ่งมาจากเงินออมของเราเพียง 189,000 บาท เท่านั้น

เงินในบัญชีก้อนที่นี้จะถูกทยอยจ่ายออกมาเป็นเงินบำนาญ ซึ่งถ้าอยู่ได้จนถึงอายุ 82 ปี ถึงเวลานั้นยอดเงินบำนาญที่ได้รับทุกเดือน รวมแล้วประมาณ 2,000,000 บาท เลยทีเดียว

ระหว่างจ่ายเงินสมทบเพื่อสะสมเข้ากองทุนชราภาพ [จ่าย 2 แสน]	เงินบำนาญที่จ่ายออกมาจากกองทุนชราภาพ [ได้ 2 ล้าน]
<ol style="list-style-type: none"> 1. สมทบเดือนละ 750 บาท ซึ่ง 450 บาท ถูกหักออกมาเป็นเงินออมต่อเดือน 2. เงินออมจึงเป็น 5,400 บาท ต่อปี (450×12) 3. ออมต่อเนื่องกัน 35 ปี เท่ากับ 189,000 บาท ($5,400 \times 35$) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. บำนาญต่อเดือนสำหรับการจ่ายสมทบยาวนานถึง 35 ปี เท่ากับ 7,500 บาท ต่อเดือน 2. เงินบำนาญจึงเป็น 90,000 บาท ต่อปี 3. อยู่รับเงินบำนาญถึง 22 ปี เท่ากับ 1,980,000 บาท ($90,000 \times 25$)

เปรียบเทียบกันให้เห็นชัดๆ จากเงินต้นที่จ่ายไม่ถึง 2 แสน แต่มีโอกาสรับบำนาญสะสมรวมกันถึง 2 ล้าน

หลักการที่ทำให้ได้รับเงินบำนาญมากกว่า 2 ล้านนั้น มีอยู่ 2 เงื่อนไข คือ

1. ในช่วงที่จ่ายเงินสมทบ ให้จ่ายให้มากที่สุด เพราะยิ่งจ่ายสมทบได้จำนวนปีที่มากเท่าไร ก็จะทำให้ได้ตัว

คุณตอนรับเงินบำนาญในแต่ละเดือนที่มากยิ่งขึ้นเป็นทวีคูณ (คล้ายๆ โบนัส) มากขึ้นเท่านั้น

2. ในช่วงที่ทยอยรับเงินบำนาญ ผมแนะนำให้รักษาสุขภาพและอายุยืนให้ได้มากที่สุด เพราะเงินบำนาญ



ในแต่ละเดือนจะเป็นเงินที่การันตี และถูกจ่ายออกมาเรื่อยๆ จนกว่าจะเสียชีวิต ย้ำนะครับว่า "การันตี" โดยไม่ว่าตลาดหุ้น ทองคำ น้ำมัน หรือสงครามจะเป็นอย่างไร เราก็จะได้เงินบำนาญที่การันตีอยู่เสมอ และการันตีจ่ายทั้งชีวิตหลังเกษียณ ซึ่งไม่มีประกันแบบไหนที่ให้ได้อย่างนี้แล้ว

จากหลักการข้างต้นนั้น จะเห็นว่าย่างจ่ายเงินสมทบให้นานที่สุด ยิ่งอายุยืนให้นานที่สุด ก็จะมีเงินบำนาญเท่าตัวตั้งที่กล่าวมาครับ (อย่างน้อยก็ 10 เท่า เห็นๆ)

ซึ่งถ้าเราไปเริ่มเข้าประกันสังคมตอนอายุ 35 ปี และจ่ายต่อเนื่องไปจนถึงอายุ 60 ปี (ก็จะสมทบได้ราวๆ 1.5 แสนบาท) แล้วไปรับเงินบำนาญทุกเดือนจนถึงอายุ 85 ปี (ก็จะได้ไป 1.5 ล้านบาท) เช่นกัน

จากการคำนวณในตารางมรณะที่นักคณิตศาสตร์ประกันภัยใช้คำนวณอายุขัยของคนไทย - รู้ไหมครับว่า เมื่อ 50 ปีที่ผ่านมานี้ คนไทยเราอายุยืนขึ้นมาเกือบ 20 ปี แปลว่า ถ้าตอนนี้อายุเฉลี่ยของคนไทยเราอยู่ที่ 75 ปี และถ้าเราหมუნเวลาไปข้างหน้าอีก 25 ปีแล้ว ตอนนั้นอายุเฉลี่ยของคนไทยเราคงจะถึง 85 ปี แน่ๆ

จากตัวอย่างที่ผมอธิบายไปนั้น ผมจึงอยากแนะนำว่า แทนที่จะเอาเวลามานั่งลังเลว่าฉันคุ้มจริงหรือเปล่านั้น ผมว่าเราเอาเวลามาหมั่นออกกำลังกายให้อายุยืนขึ้นดีกว่าครับ จะได้รับเงินบำนาญเต็มๆ ถึง 2 ล้านไปเลย



Pension Accounting IAS19 / TAS19

Total Solutions
Varieties of Accounting Standards
International Qualification
Doubly Quality Control
Experienced Team Support
Strongest Data Security



การบริการอย่างครบวงจร

การบริการของเราไม่ใช้เพียงแค่การคำนวณหนี้สินผลประโยชน์พนักงานเท่านั้น แต่เราให้บริการที่ครอบคลุมกระบวนการในเรื่องของการประเมินการผูกพันผลประโยชน์พนักงานตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยและตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 19 อย่างเป็นมืออาชีพ เช่น การตรวจสอบและการวิเคราะห์ข้อมูลในอดีตเพื่อนำมาใช้ในการกำหนดสมมติฐานที่ถูกต้อง, การตรวจสอบความสอดคล้องของข้อมูล, การวิเคราะห์ผลกระทบต่อภาษี ช่างทวน ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย, การให้คำปรึกษาในเรื่องการบัญชีสำหรับผลประโยชน์พนักงาน อาทิ กรณีการลดขนาดโครงการ (Curtailment) เป็นต้น นอกจากนี้ยังรวมถึงการฝึกอบรมที่คอยสนับสนุนและให้คำปรึกษาภายหลังการดำเนินการด้วย



บริการมาตรฐานการบัญชี เรื่องผลประโยชน์พนักงานที่หลากหลาย



แต่ละมาตรฐานการบัญชีที่แตกต่างกัน ก็มีรายละเอียดที่ใช้ในการเปิดเผยข้อมูลที่แตกต่างกัน เช่น IFRS, USGAAP ด้วยความชำนาญของทีเอ็มเอ เราสามารถให้คำแนะนำที่มีความเฉพาะเจาะจง เกี่ยวข้องกับมาตรฐานบัญชีของลูกจ้างที่แตกต่างกัน



มาตรฐานระดับสากล

คุณ สุชัย อธิการบดี (FSA) เป็นนักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ได้รับการรับรองในระดับสากลจาก Society of Actuary (SOA) ประเทศสหรัฐอเมริกา ซึ่งเป็นองค์กรที่มีมาตรฐานในการกำหนดคุณภาพของนักคณิตศาสตร์ประกันภัย ตาม International Standards of Actuarial Practice (ISAP) ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลที่ได้รับการยอมรับจากทั่วโลก



ระบบเก็บรักษาข้อมูลที่มีความปลอดภัยสูง



ข้อมูลพนักงาน เช่น ข้อมูลส่วนบุคคล, เงินเดือนและข้อมูลในการให้ผลประโยชน์ ซึ่งเป็นหนึ่งในข้อมูลความลับของทุกๆ องค์กร เราจึงให้ความสำคัญในความปลอดภัยของข้อมูลโดยใช้อัลกอริทึมขั้นสูงในการรักษาข้อมูล ข้อมูลทั้งหมดที่เก็บไว้ภายในจะถูกเข้ารหัสด้วยระบบ 256-bit AES ในกรณีที่มีข้อมูลสูญหาย ข้อมูลเหล่านี้จะไม่สามารถถูกขโมยได้ นอกจากนี้ ในทุกไฟล์ข้อมูลที่ถูกส่งออกจากทางบริษัท จะมีการกำหนดนโยบายในการเข้ารหัสเพื่อความปลอดภัยขั้นสูง

ทีมงานที่มีประสบการณ์



จากประสบการณ์การทำงานที่ผ่านลูกจ้างมากกว่า 500 บริษัท ทำให้เรามีประสบการณ์มาก และไม่ใช้เพียงแค่ในด้านการทำงานเท่านั้น แต่เราช่วยในการอธิบายและแปลความผลลัพธ์ด้วยคำอธิบายที่ง่ายต่อความเข้าใจ เช่น การอธิบายถึงที่มาและเหตุผลของการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายเงินเกษียณอายุ เป็นต้น

ควบคุมคุณภาพ 2 ขั้นตอน



การประเมินมูลค่าตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ประกอบด้วยหลายขั้นตอนที่มีความซับซ้อนและมีความสัมพันธ์ระหว่างกัน ในกรณีที่มีความคลาดเคลื่อนเกิดขึ้น เช่น ข้อมูลผิดพลาด จะส่งผลกระทบต่อกระบวนการถัดไป ตัวอย่างเช่น การกำหนดสมมติฐานในการขึ้นเงินเดือนที่มากเกินไปจะส่งผลให้เกิดความแตกต่างในการตั้งหนี้สินจำนวนมาก ดังนั้น ในกระบวนการทำงาน เราให้ความสำคัญกับการควบคุมคุณภาพที่เรียกว่า "Check & Review" หมายความว่า ในงานหนึ่งงาน จะต้องผ่านการตรวจสอบจากที่ปรึกษาที่มีประสบการณ์ถึง 3 คน เพื่อให้มั่นใจว่างานของเราจะมีความถูกต้อง สมบูรณ์ผล และ สามารถอธิบายได้



Team Excellence Consulting Co., Ltd.
540, Mercury Tower, 9th Floor (Unit 902), Ploenchit Road, Lumpini, Pathumwan, Bangkok 10330, Thailand
T: +66(0) 2252 5500 F: +66(0) 2252 5500 ext 109 E: customerservices@teamactuary.com W: http://www.teamactuary.com



ขยายหลอดเลือด... ขยายเวลาอายุเกษียณ

โดย พิเชฐ เจียรมณีทวีสิน (ทอมมี่) FSA, FIA, FSAT, FRM

“ทุกๆ 10 ปี อายุคนเราจะยืนยาวขึ้น 3 - 4 ปี”

ด้วยความก้าวหน้าทางการแพทย์และเทรนด์การดูแลสุขภาพของคนไทยในปัจจุบัน ทำให้คนเรามีสุขภาพแข็งแรงและอายุยืนขึ้น (อัตราการตายลดลงมาที่ 0.5% ต่อปี) แต่ในมุมกลับกันจะเห็นว่าอัตราการเกิดกลับลดน้อยลง (จาก 3% มาสู่ 1% ต่อปี) ถึงขนาดที่ว่าเคยมีคนคิดนโยบายเรื่องการเก็บภาษีคนโสดออกมาเพื่อกระตุ้นการมีครอบครัวและเพิ่มอัตราการเกิดของประชากร

ด้วยโครงสร้างประชากรที่เปลี่ยนแปลงไปแบบนี้ จะส่งผลกระทบต่อระบบประกัน โดยเฉพาะการประกันสังคมเป็นอย่างมาก เพราะผู้รับบำนาญจะมีจำนวนเพิ่มขึ้น แต่เงินสมทบที่จ่ายเข้ามากลับจะน้อยลง ซึ่งเป็นเรื่องที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ โดยเฉพาะถ้าการเกิดของคนไทยลดลงอย่างต่อเนื่องแบบนี้ ทำให้คนวัยทำงานมีจำนวนน้อยลงเนื่องจากคน

วัยทำงานในปัจจุบันจะกลายเป็นผู้สูงอายุมากขึ้นเรื่อยๆ แต่กลับไม่มีผลผลิตประชากรรุ่นใหม่เข้ามาแทนที่

ในอนาคตจำนวนผู้รับบำนาญจะมากกว่าจำนวนผู้ส่งเงินสมทบอย่างแน่นอน ซึ่งเป็นเรื่องที่เราต้องเตรียมพร้อมกันล่วงหน้าเพื่อชีวิตยามเกษียณครับ

และหากมองในมุมของประกันสังคมนั้น ผมคิดว่าการปรับช่วงเวลาอายุเกษียณให้เพิ่มขึ้นนั้นเป็นทางเลือกที่เป็นผลดีกับทุกฝ่าย เพราะผู้ประกันตนจะได้เพิ่มระยะเวลาในการออมเงินเพื่อเตรียมพร้อมในการเกษียณมากขึ้น อีกทั้งยังเป็นการปรับให้จำนวนผู้รับบำนาญกับผู้ส่งเงินสมทบเข้าสู่สมดุลไปด้วยในตัว เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรที่กำลังเกิดขึ้นในตอนี้



อายุการเกษียณทั่วโลก มีค่าอายุเฉลี่ยที่แตกต่างกันออกไป ความแตกต่างนี้ขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายๆ ด้านของแต่ละประเทศ แต่หากสังเกตดูดีๆ จะเห็นว่าอายุเกษียณของประเทศไทยนั้นต่ำ จนเรียกได้ว่าแทบจะ “ต่ำที่สุด” เปรียบเทียบกับประเทศอื่นๆ ทั่วโลกครับ โดยอายุการเกษียณของไทยอยู่ที่เพียง 55 ปีเท่านั้น (เรียกว่าหน้าแดงกันอยู่ไม่ทันไรก็เกษียณแล้ว) ซึ่งถือว่ายังแข็งแรงและยังสามารถทำงานได้อีกมาก มีโอกาสที่จะเพิ่มเงินออม เพิ่มเงินบำนาญ เพิ่มคุณค่าของตัวเองก่อนยามเกษียณได้อีกมาก

ดังนั้น อายุเกษียณที่ 60 ปี จึงไม่ใช่เรื่องแปลกเลยครับ อย่างมาเลเซียหรือเวียดนามเองก็มีการขยายอายุเกษียณใหม่ไปถึงอายุ 60 ปี ไปแล้ว และประเทศที่พัฒนาแล้ว เช่น ประเทศญี่ปุ่น หรือ อังกฤษ ก็ได้ปรับอายุเกษียณไปถึง 68 ปี เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ผมคิดว่าถึงเวลาแล้วที่ประกันสังคมของประเทศไทยในวันนี้ควรมีการปรับขยายอายุการเกษียณให้เพิ่มขึ้น อย่างน้อยก็เป็นอายุ 60 ปี ในตอนนั้นไปก่อน เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุอย่างเต็มตัว เพราะถือว่าเป็นตัวเลขเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมที่เกิดขึ้น


แต่ความท้าทายของประกันสังคมยิ่งกว่านั้นก็คือ ในอนาคตจะต้องขยายเพิ่มอายุเกษียณอย่างต่อเนื่อง ทำให้ในอนาคตข้างหน้าจะเห็นนิยามของคำว่า “ผู้สูงอายุ” เปลี่ยนไป เพราะขณะนี้หลายๆ ประเทศทั่วโลก ได้ค่อยๆ ปรับเกณฑ์และเปลี่ยนนิยามของผู้สูงอายุใหม่แล้ว เนื่องจากประชากรโลกเริ่มมีอายุเฉลี่ยยืนยาวขึ้นและแก่ช้าลง เช่น ผู้สูงอายุคือ ผู้มีอายุ 65 ปีขึ้นไป เป็นต้น



แม้แต่กระทรวงการคลังเอง ก็เคยกังวลเกี่ยวกับวิกฤต “ภาวะการคลัง” ที่จะต้องเข้ามารองรับสังคมผู้สูงอายุซึ่งอาจจะเกิดขึ้นในระยะ 10-15 ปีข้างหน้า หากไม่แก้ปัญหามาอย่างจากปัญหาโครงสร้างประชากรต่างๆ ในปัจจุบัน ซึ่งจริงๆ แล้วในตอนนั้นก็มีส่วนงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนที่เคยมองจะเสนอให้ขยายอายุราชการไปเป็น 65 ปี เช่นกัน (แต่กำลังศึกษาอยู่)

ปัจจุบันประเทศไทยมีจำนวนผู้สูงอายุ (อายุเกิน 60 ปี) อยู่ 10 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 15 ของคนทั้งประเทศ ซึ่งถือว่าประเทศไทยได้ก้าวเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์เรียบร้อยแล้ว และยิ่งไปกว่านั้นคือ ผู้สูงอายุ (อายุเกิน 60 ปี) จะเพิ่มสัดส่วนเป็นร้อยละ 25 หรือ 1 ใน 4 ของประชากรไทยทั้งประเทศในอีก 15 ปี ข้างหน้า

เชื่อหรือไม่ว่าในสมัยรัชกาลที่ 5 นั้นคนสูงอายุคือคนที่อายุเกิน 40 ปี แต่ด้วยอายุขัยเฉลี่ยของคนเราที่เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ผมว่าในอนาคตอันใกล้นี้ คนอายุ 60 - 65 ปี คงจะไม่ได้ถูกเรียกว่าเป็น “คนสูงอายุ” อีกต่อไป

ผมมองว่าการจะปรับอายุเกษียณในโครงสร้างของประกันใดๆ นั้นคงต้องศึกษากันให้ดีๆ ก่อน และการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้จะเกิดขึ้นได้แน่นอนหากทุกคนเข้าใจและสมัครใจในการทำ ดังนั้นอย่างน้อยตอนนี้อาจจะตั้งเป้าหมายการขยายอายุเกษียณเป็น 60 ปี ก่อน ส่วนถ้าคิดจะขยายออกไปมากกว่านี้แล้ว ก็ควรจะปรับอย่างค่อยเป็นค่อยไป และอาจให้มีการเลือกได้อย่างสมัครใจ ในเงื่อนไขบางอย่างตามหลักการที่เหมาะสม 



นวัตกรรมในปี 2021 (ตอนจบ)

แปลและเรียบเรียงจาก : THE VERGE 2021

ต่อจากฉบับที่แล้วกันครับ ที่ทางทีมงานสวัสดิ์แอกซิวรี่ได้จับบทความชุดที่น่าสนใจเกี่ยวกับสิ่งที่เกิดขึ้นในอีกเพียงแค่ 5 ปีข้างหน้า ซึ่งใกล้ตัวเหลือเกิน และไหนๆ จะเขียนเป็นภาษาไทยแล้ว ก็เลยถือโอกาสใช้บทความนี้เป็นที่ฝึกปรือภาษาอังกฤษของชาวสวัสดิ์แอกซิวรี่กันด้วยเลย โดยเราทำการแปลย่อหน้าต่อย่อหน้าให้ เพื่ออ่านเข้าใจง่าย และอยากให้ลองอ่านภาษาอังกฤษก่อน อย่าเพิ่งข้ามไปอ่านภาษาไทยนะครับ

มาดูกันว่าเราจะอ่านและทำความเข้าใจได้ตรงกันกับที่แปลไว้หรือเปล่า...

Someone say Americans will never give up their cars. How do you create a mass transit system that appeals to Americans?

“FOR A COUNTRY THAT IS URBANIZING, THE WAY WE PAY FOR INFRASTRUCTURE DOESN'T CORRELATE.”

Two of the largest groups in our society today are the boomers and the millennials. In some ways, they're both looking for the same thing: to live closer to the central core of cities, where they don't have to get in a car all the time. What our system hasn't done is respond to those

demographic changes. Out of our Highway Trust Fund, 80 cents on every dollar spent goes into our road system and only 20 cents goes into transit. For a country that is urbanizing, the way we pay for infrastructure doesn't correlate. We need a more flexible funding approach at the federal, state, and local level that is demand-driven, not supply-side driven, and that responds to what people want. High-speed rail is going to be something people embrace as we see it happen in places like California and possibly Texas and Florida. The more it succeeds, the more people are going to want it where they live. That, coupled with fixed rail transit, bus transit, roads and highways, bike

paths, and places for people to walk are going to give the people the choices they want.

บางคนบอกว่าชาวอเมริกันจะไม่ให้ขึ้นรถของพวกเขา คุณจะสร้างระบบขนส่งมวลชนที่ดึงดูดให้ชาวอเมริกัน?

“สำหรับประเทศที่ urbanizing วิธีที่เราจ่ายสำหรับโครงสร้างพื้นฐานไม่ลัมพันธ์.”

สองกลุ่มที่ใหญ่ที่สุดในสังคมของเราในวันนี้มี Boomers และ Millennials ในบางวิธีที่พวกเขากำลังมองหาทั้งสองสิ่งเดียวกันที่อยู่ใกล้ชิดกับแกนกลางของเมืองที่พวกเขาไม่จำเป็นต้องได้รับในรถตลอดเวลา สิ่งที่เราจ่ายไม่ได้ทำคือการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงทางประชากรเหล่านั้น ออกจากทางหลวงของพวกเรา 80 เซ็นต์ดอลลาร์ทุกการใช้จ่ายที่จะเข้าสู่ระบบถนนของเราและมีเพียง 20 เซ็นต์จะเข้าสู่การขนส่ง สำหรับประเทศที่มีการ urbanizing วิธีที่เราจ่ายสำหรับโครงสร้างพื้นฐานไม่ได้มีความสัมพันธ์ เราจำเป็นต้องมีวิธีการที่ยืดหยุ่นมากขึ้นในการระดมทุนที่รัฐบาลกลาง, รัฐและระดับท้องถิ่นที่มีความต้องการที่ขับเคลื่อนไม่ด้านอุปทานขับเคลื่อนและที่ตอบสนองต่อสิ่งที่คนต้องการ รถไฟความเร็วสูงเป็นไปไม่ได้สิ่งที่คนโอบกอดที่เราเห็นมันเกิดขึ้นในสถานที่เช่นแคลิฟอร์เนียและอาจเท็กซัสและฟลอริดา มากขึ้นก็ประสบความสำเร็จผู้คนมากขึ้นจะต้องการมันที่พวกเขาอาศัยอยู่ ที่คู่กับการขนส่งรถไฟขนส่งรถประจำทางถนนและทางหลวงเส้นทางจักรยานและสถานที่สำหรับคนที่จะเดินจะไปให้คนเลือกที่พวกเขาต้องการ

What does rural life look like in 2021?

Rural America is shrinking, and I don't just mean by population. I mean by land mass. As our urban centers get hungrier and swallow up more of the outlying areas, that has squeezed out some of what we historically refer to as rural areas. That has implications both for urban areas

and rural areas because those rural areas are often the supplier of things like food and some manufacturing. One of the biggest game changers we could have is a more robust passenger rail system. That's how people can continue to live in one place and have access to the jobs and other amenities that cities offer without having to give up the lifestyle they've chosen.

อะไรชีวิตในชนบทมีลักษณะเหมือนใน 2021?

ชนบทอเมริกาจะหดตัวและผมก็ไม่ได้เป็นเพียงหมายถึงกลุ่มประชากร ผมหมายถึงดินแผ่นดิน ในฐานะที่เป็นชุมชนเมืองของเราได้รับหัวและกลิ่นมากขึ้นในพื้นที่ที่ห่างไกลซึ่งมีมือออกจากบางส่วนของสิ่งที่เราในอดีตจะหมายถึงพื้นที่ในชนบท ที่มีน้อยทั้งในเขตเมืองและชนบท เพราะพื้นที่ชนบทเหล่านั้นมักจะเป็นผู้จัดจำหน่ายของสิ่งต่างๆเช่นอาหารและการผลิตบางส่วน หนึ่งในตัวพลิกเกมสำคัญใหญ่ที่สุดที่เราสามารถมีคือระบบการรถไฟโดยสารมีประสิทธิภาพมากขึ้น นั่นเป็นวิธีที่ผู้คนยังคงสามารถที่จะอยู่ในสถานที่แห่งหนึ่งและมีการเข้าถึงงานและสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ ที่เมืองมีโดยไม่ต้องยอมแพ้วิถีชีวิตที่พวกเขาได้เลือก

Aviation is another area that you have to address. How will our skies be different?

You'll experience 50 percent fewer delays when you're at the airport, because of technology that we're investing in called Next-Generation Aviation. Next-Gen is taking us off of a 1940s radar system [and] into a GPS tracking system for airplanes. If you can precisely track a plane, then you don't have to be as imprecise about the routes. You can allow the planes to fly closer together. We're going to see efficiency as we load up, fewer delays, and routes that are more direct and hopefully faster.



การบินเป็นพื้นที่อื่นที่คุณต้องอยู่ ทำอย่างไรท้องฟ้าของเราจะต่างกัน

คุณจะไม่พบความล่าช้าอย่างน้อยร้อยละ 50 เมื่อคุณอยู่ที่สนามบินเพราะเทคโนโลยีที่เราเรียกว่าการตัดสินใจล่วงหน้าใน Aviation Next-Generation Next-Gen จะพาเราออกจากระบบเรดาร์ปี 1940 [และ] เข้าสู่ระบบ GPS ติดตามสำหรับเครื่องบิน กรณีที่คุณได้อย่างแม่นยำสามารถติดตามเครื่องบินแล้วคุณจึงไม่จำเป็นต้องเป็นที่คลุมเครือเกี่ยวกับเส้นทาง คุณสามารถอนุญาตให้เครื่องบินบินอยู่ติดกัน เราจะได้เห็นประสิทธิภาพในขณะที่เราโหลดขึ้นครั้งที่ความล่าช้าที่น้อยกว่าและเส้นทางที่มีตรงมากขึ้นและหวังว่าจะรวดเร็วยิ่งขึ้น

As transportation improves, what kind of ripple effects are we going to see through the rest of society?

If we do it right, transportation is going to enable our society to become much more fully integrated. In Columbus, Ohio, the city that won the Smart Cities Challenge, they have an infant

mortality rate four times the national average. It was a point of embarrassment for the community. They're developing an app that will allow mothers to set their doctors' appointments up using the app and plan a transit trip, so they have a way to get there. If the bus is late, the app will help them reschedule that meeting with the doctor. That's a creative use of technology to problem-solve. My biggest fear is that we won't be intentional about trying to build a concept of equity into how we develop and deploy technology.

การขนส่งดีขึ้นสิ่งที่คุณต้องรู้ผลกระทบต่อเมืองที่เราจะเห็นที่เหลือของสังคม?

ถ้าเราทำมันถูก, การขนส่งจะไปช่วยให้สังคมของเราจะกลายเป็นมากขึ้นครบวงจร ในโคลัมบัส, รัฐโอไฮโอเมืองที่ได้รับรางวัลอัจฉริยะเมืองทำลายพวกเขาที่มีอัตราการตายของทารกที่ต่ำกว่าเฉลี่ยของประเทศ มันเป็นจุดอับอายสำหรับชุมชน พวกเขา กำลังพัฒนาแอปที่จะช่วยให้คุณแม่ในการตั้งคำถามนัดหมายแพทย์ของพวกเขา ใช้การตรวจสอบและวางแผนการเดินทางขนส่งสาธารณะตั้ง



นี่พวกเขามีวิธีที่จะได้ที่นั่น หากรถบัสสาย app จะช่วยพวกเขาจัดทำหนดการใหม่ในการประชุมที่กับแพทย์ นั่นคือที่ใช้ความคิดสร้างสรรค์ของเทคโนโลยีเพื่อแก้ปัญหาที่ใหญ่ที่สุดของฉันทันคือการที่เราจะไม่ความมุ่งหมายเกี่ยวกับการพยายามที่จะสร้างแนวคิดของความยุติธรรมให้เป็นวิธีการที่เราพัฒนาและใช้เทคโนโลยี

What are you most excited for?

I'm most excited about our country getting transportation right and thinking about transportation choices that enhance communities in fundamental ways creating access to technology for people who live in underserved areas, [technology] that reduces the cost of transportation and gives them a way to get to the doctor's office or to school. The existence of a staging area for rideshares that attracts new housing, neighborhood services like pharmacies and grocery stores that begin to provide an underpinning of economic activity in an area. It starts with the idea that we've got to

democratize our transportation system in way that provides access for everybody.

สิ่งที่คุณรู้สึกตื่นเต้นที่สุดสำหรับ?

ผมตื่นเต้นมากที่สุดเกี่ยวกับประเทศของเราจะได้รับบริการขนส่งที่เหมาะสมและความคิดที่เกี่ยวกับตัวเลือกการขนส่งที่ช่วยปรับปรุงชุมชนในรูปแบบขั้นพื้นฐาน - การสร้างการเข้าถึงเทคโนโลยีสำหรับผู้ที่ย้ายอยู่ในพื้นที่ที่ด้อยโอกาส [เทคโนโลยี] ที่ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการขนส่งและให้พวกเขาวิธีการที่จะ จะได้รับการพบแพทย์หรือไปโรงเรียน การดำรงอยู่ของพื้นที่การแสดงละครสำหรับ rideshares ที่ดึงดูดที่อยู่อาศัยใหม่บริการพื้นที่ใกล้เคียงเช่นร้านขายยาและร้านขายของชำที่เริ่มต้นเพื่อให้การจูงจูงกรรมทางเศรษฐกิจในพื้นที่ ขึ้นต้นด้วยความคิดที่ว่าเราได้มีการประชาธิปไตยในระบบการขนส่งด้วยวิธีแบบที่สามารถเข้าถึงสำหรับทุกคน

What will define the next era of transportation?

We have an opportunity to drive forward

a global transformation of the relationship between human beings and machines. It's a pretty heavy responsibility. We have to be careful about safety and think about the societal disruptions that come about as a result of it. I've heard a lot of people worrying about sprawl and labor market disruptions. Those are things that we need to have our eyes set on. The advantages of safety, being able to avert some percentage of the 94 percent of crashes that are attributable to human factors, allow the elderly and people who have disabilities to have more freedom to move about, being able to help families that spend their second highest amount of money on transportation to capture some of those dollars back.

อะไรที่จะกำหนดยุคถัดไปของการขนส่ง?

เรามีโอกาสที่จะขับออกไปข้างหน้าการเปลี่ยนแปลงของโลกของความสัมพันธ์ระหว่างมนุษย์และเครื่องจักรที่มันเป็นความรับผิดชอบหนักค่อนข้าง เราจะต้องระมัดระวังเกี่ยวกับความปลอดภัยและความคิดเกี่ยวกับการหยุดชะงักทางสังคมที่เกี่ยวกับการมาเป็นผลของมัน ผมเคยได้ยินคนจำนวนมากกังวลเกี่ยวกับการเติบโตของยานและแรงงานการหยุดชะงักของตลาด เหล่านี้คือสิ่งที่เราจำเป็นต้องมีสายตาของเราตั้งอยู่บน ข้อดีของความปลอดภัย, ความสามารถในการป้องกันไม่ให้เกิดอัตราร้อยละของร้อยละ 94 ของการเกิดปัญหาที่มีสาเหตุมาจากปัจจัยของมนุษย์บางช่วยให้ผู้สูงอายุและผู้ที่มีความพิการมีอิสระมากขึ้นที่จะย้ายไปเกี่ยวกับความสามารถในการช่วยครอบครัวที่ใช้จ่ายสูงเป็นอันดับสองของพวกเขา จำนวนเงินในการขนส่งในการจับภาพบางส่วนของดอลลาร์เหล่านั้นกลับมา

Where do we find these ideas?

When the Federal Interstate Highway Act was passed in 1956, it was a top-down strategy. The federal government was going to

pay 90 percent of the cost of putting the interstate system in place. Local state government decided where the highways would fit, but largely it was a federal approach. We have an opportunity to reverse that with this revolution. We can see many examples of how to tailor technology solutions to cities. A community that has cold weather and high elevation may have a different approach to mobility than a place that is flat and has sun most of the year. Cities are going to have to be much more sophisticated about what choices they make when it comes to investing in these technologies.

เราจะพบความคิดนี้มาจากไหน

เมื่อรัฐบาลกลางทางหลวงระหว่างรัฐพ.ร.บ. ถูกส่งผ่านไปในปี 1956 มันเป็นกลยุทธ์จากบนลงล่าง รัฐบาลกำลังจะจ่ายเงินร้อยละ 90 ของค่าใช้จ่ายของการวางระบบรัฐในตำแหน่ง รัฐบาลท้องถิ่นของรัฐตัดสินใจตำแหน่งที่ทางหลวงจะเหมาะสม แต่ส่วนใหญ่มันเป็นแนวทางของรัฐบาลกลาง เรามีโอกาสที่จะย้อนกลับที่กับการปฏิวัตินี้ เราสามารถเห็นตัวอย่างมากมายของวิธีการปรับแต่งเทคโนโลยีและโซลูชั่นเมือง ชุมชนซึ่งมีสภาพอากาศหนาวเย็นและระดับความสูงสูง อาจมีวิธีที่ต่างกันเพื่อความคล่องตัวกว่าสถานที่ที่เป็นเรียบและมีดวงอาทิตย์มากที่สุดของปี เมืองต่างๆจำเป็นต้องเป็นซับซ้อนมากขึ้นเกี่ยวกับสิ่งที่พวกเขาทำตัวเลือกเมื่อมันมาถึงการตัดสินใจลงทุนในเทคโนโลยีเหล่านี้

Do we need to drive?

The whole point is that someone can make that choice. Someone can choose not to drive if they don't want to, or if they choose to drive they have the safest possible options to get from one place to another. There was a time when folks had no choice and there are still rural parts of our country where there is no



practical choice. Our study of the next 30 years of transportation needs suggest that we've run out of space in some areas to build more road capacity and our population is growing at such an exponential level that even if we physically could provide that infrastructure, it's not going to keep up with the growth.

เราจำเป็นต้องขับรถ

จุดสำคัญคือว่าคนที่สามารถเลือกได้ว่า คนที่สามารถเลือกที่จะไม่ขับรถถ้าพวกเขาไม่ต้องการหรือถ้าพวกเขาเลือกที่จะขับรถพวกเขามีตัวเลือกที่เป็นไปได้ที่ปลอดภัยที่สุดที่จะได้รับจากที่หนึ่งไปยังอีก มีเวลาเมื่อคนไม่มีทางเลือกและยังมีส่วนในชนบทของประเทศของเราตำแหน่งที่ไม่มีทางเลือกในทางปฏิบัติ การศึกษา 30 ปีชี้ให้เห็นว่าความต้องการของขนส่งของเราแสดงให้เห็นว่าเราใช้พื้นที่บางแห่งเพื่อสร้างความสามารถทางถนนมากขึ้นและประชากรของเรามีการเจริญเติบโตที่ดังกล่าวนี้อันดับที่ชี้แจงว่าแม้ว่าเราร่างกายสามารถให้โครงสร้างพื้นฐานที่ยังไม่ได้ไป เพื่อให้ทันกับการขยายตัว

There's an opportunity for us in this era with data and analytics. I've had situations in this job and in my previous role as a mayor, where I thought I knew the answer to a transportation problem, but when I saw the data, it told me something different. The ability of things like autonomous vehicles and intelligent transportation systems to give us more information about how people use the transportation infrastructure is built can be enormous. One of the challenges is that we get so nostalgic about transportation. We think, "Gosh man, it was great when we had the car and we could just get on the freeway and go as far and as fast as we want it to." That's not where we are today. Our roads are crowded. People's travel times are getting longer. If there's a solution presented to the average person that will shorten the trip they're taking every day, man, they will run for it. What I've tried to do in this agency over the time I've had the privilege to lead it is to focus more on the problems we have today and the problems we see coming around

the corner because that's where the solutions are. I hope that some of the work we've done to build cornerstones for autonomous vehicles and for next-gen technology in aviation and for drones is adding up to a future where we see travel times going down in our generation. We are at risk of being the first generation of Americans that pass on longer travel times to the generations behind it. Much of what I'm trying to do is to assure that doesn't happen.

มีโอกาสำหรับเราในยุคนี้ที่มีข้อมูลและการวิเคราะห์ของ ผมเคยมีสถานการณ์ในตำแหน่งงานนี้และในบทบาทหน้าที่ของฉันเป็นนายกเทศมนตรีที่ฉันคิดว่าฉันรู้คำตอบของปัญหาการขนส่ง แต่เมื่อผมเห็นข้อมูลนั้นก็บอกผมบางอย่างที่ต่างออกไป ความสามารถสิ่งต่าง ๆ เช่นยานพาหนะของตนเองและระบบขนส่งอัจฉริยะเพื่อให้เรามีข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับวิธีการใช้โครงสร้างพื้นฐานการ

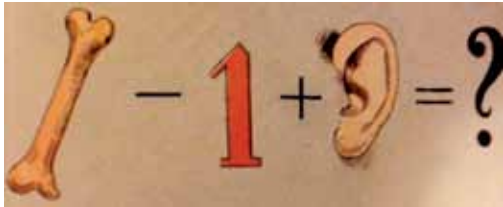
ขนส่งถูกสร้างขึ้นได้อย่างมหัศจรรย์ ในความท้าทายคือการที่เราได้รับเพื่อให้คิดถึงการขนส่ง เราคิดว่า "เอ๋ยคนมันก็ยิ่งใหญ่เมื่อเรามีรถและเราก็อาจจะได้รับบนทางด่วนและไปไกลและเร็วที่สุดเท่าที่เราต้องการให้" นั่นไม่ได้อยู่ที่เรามีวันนี้ ถนนของเราเริ่มแออัด ประชาชนเดินทางครั้งจะได้รับอีกต่อไป หากมีวิธีการแก้ปัญหาเสนอให้กับคนทั่วไปที่จะลดระยะเวลาการเดินทางที่พวกเขากำลังทำทุกวันคนที่พวกเขาจะใช้มัน สิ่งที่เราได้พยายามที่จะทำในหน่วยงานนี้ในช่วงเวลาที่ฉันได้มีสิทธิ์ที่จะนำมาคือการมุ่งเน้นเพิ่มเติมเกี่ยวกับปัญหาที่เรามีวันนี้และปัญหาที่เราเห็นมารอบมุมเพราะที่ที่มีการแก้ปัญหา ผมหวังว่าบางส่วนของงานที่เราได้ทำในการสร้างเสาสำหรับยานพาหนะของตนเองและเทคโนโลยีถัดไป gen ในการบินและเจ้าหน้าที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคตที่เราเห็นเวลาในการเดินทางลงไปในวันของเรา เรามีความเสี่ยงของการเป็นรุ่นแรกของชาวอเมริกันที่ผ่านในการเดินทางครั้งอีกต่อไปเพื่อให้คนรุ่นหลังมัน มากในสิ่งที่ฉันพยายามที่จะทำคือเพื่อให้มันใจว่าจะไม่เกิดขึ้น



Entertainment

โดย พัชรนันท์ วณิชปรีชากุล (หนู่ย) Entertain@sawasdeeactuary.com

สวัสดีเพื่อนๆ ชาวแอดซัวร์ ทุกคนค่ะ จากการร่วมสนุกในฉบับที่แล้ว มีเพื่อนๆ ส่งคำตอบเข้ามากันเยอะมาก เรามาดูกันว่าคำตอบเป็นอะไรกันบ้างนะคะ สำหรับเฉลยประจำฉบับที่ 42 มีคำอธิบายดังนี้ค่ะ



คำตอบ: Bear

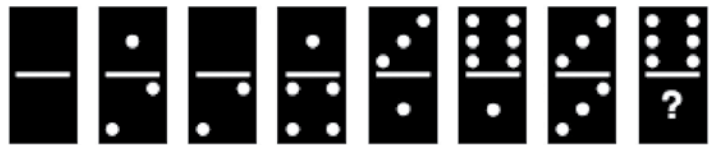
คำอธิบาย: Bone - one + ear
= B + Ear => Bear



คำตอบ: Microsoft

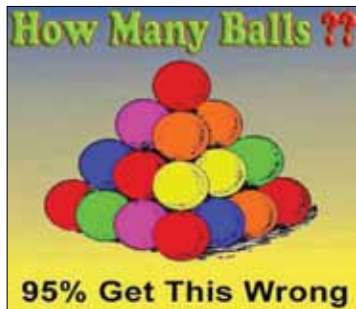
คำอธิบาย: Mic + Crow + Softy

Which number replaces the question mark?



คำตอบ: 3.

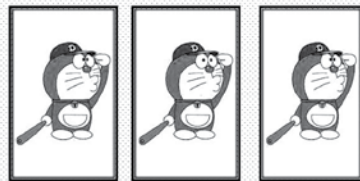
คำอธิบาย: 0 + 0 = 0, 1 + 2 = 3, 0 + 2 + 2, 1 + 4 = 5, 3 + 1 = 4, 6 + 1 = 7, 3 + 3 = 6, 6 + 3 = 9



คำตอบ: 30

คำอธิบาย:
ลูกบอลชั้นที่ 1 ล่างสุด 4 x 4 = 16
ลูกบอลชั้นที่ 2 => 3 x 3 = 9
ลูกบอลชั้นที่ 3 => 2 * 2 = 4
ลูกบอลชั้นที่ 4 => 1

Which one is Different ?

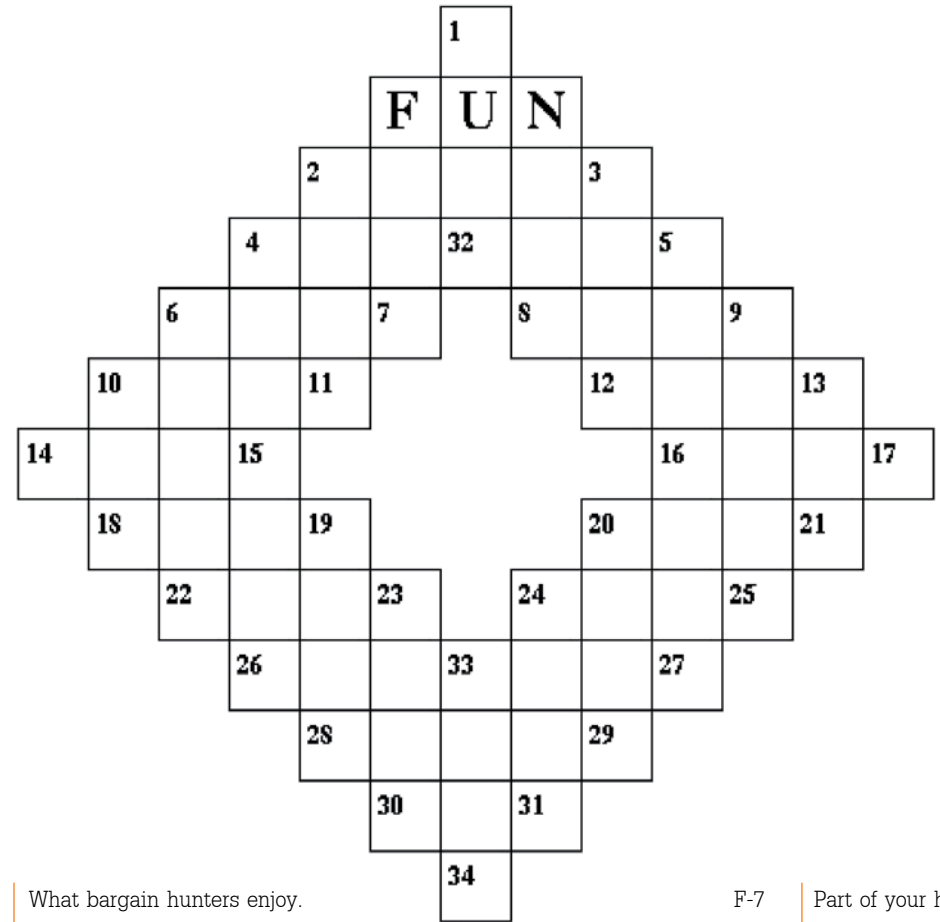


คำตอบ: 2 (ตา)

รายชื่อผู้ตอบถูก ทางทีมงานจะส่งกระเป๋าทะลิวสวยๆ ไปให้เป็นรางวัลดังนี้ค่ะ

- Khun Tanaphorn
- Khun Raksa Wimonstutthikul
- Khun Chirdsak

ส่วนเพื่อนๆ คนไหนที่พลาดไป สามารถร่วมสนุกกับเราด้านล่างนี้ค่ะ คราวนี้เรามาลองเล่นเกมครอสเวิร์ดเกมแรกของโลกของ Arthur Wynne ในปี 1913 จาก The New York World ลองดูกันว่าเพื่อนๆ สามารถเดากันออกไหมค่ะ



- 2-3 What bargain hunters enjoy.
- 4-5 A written acknowledgment.
- 6-7 Such and nothing more.
- 10-11 A bird.
- 14-15 Opposed to less.
- 18-19 What this puzzle is.
- 22-23 An animal of prey.
- 26-27 The close of a day.
- 28-29 To elude.
- 30-31 The plural of is.
- 8-9 To cultivate.

- 12-13 A bar of wood or iron.
- 16-17 What artists learn to do.
- 20-21 Fastened.
- 24-25 Found on the seashore.
- 10-18 The fibre of the gomuti palm.
- 6-22 What we all should be.
- 4-26 A day dream.
- 2-11 A talon.
- 19-28 A pigeon.

- F-7 Part of your head.
- 23-30 A river in Russia.
- 1-32 To govern.
- 33-34 An aromatic plant.
- N-8 A fist.
- 24-31 To agree with.
- 3-12 Part of a ship.
- 20-29 One.
- 5-27 Exchanging.
- 9-25 To sink in mud.
- 13-21 A boy.

เพื่อนๆ ที่ตอบถูกต้องทุกท่าน รอลุ้นรับของขวัญรางวัลจากสวัสดีแอดซัวร์กันได้เลยค่ะ



สำหรับเพื่อนๆ ที่ส่งไอเดียเกมส์ต่างๆ
และได้รับการตีพิมพ์ รัไปเลย
ของขวัญสุดฮิปจากสวัสดีแอกซัวร์



มุมมองท้าย.....

ขอเปิดโอกาสให้เพื่อนๆ พี่ๆ น้องๆ
ที่มีคำถามหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับ “แอกซัวร์”

ส่งคำถามหรือข้อสงสัยของคุณมา เรามีคำตอบ

คำถามที่ได้รับเลือก จะได้รับ
“กระเป๋าผ้า Be An Actuary”
ฝากไว้แทนคำขอบคุณนะคะ



We are best-in-class customer solution.

Our Service Strengths

- Extensive local expertise
- Ready reinsurance capacity
- Reinsurance risk management
- Unique underwriting advice
Training & consulting arrangement
- Innovative product ideas / Experience in
new distribution channel / Full marketing services
- Accident & Health claim management service available
with over 300 network hospital countrywide

ไทย ประกัน ชีวิต

คิด เคียงข้าง ทุกชีวิต

“ภาระเยอะ
เจ็บป่วยยังต้องทำงาน หยุดไม่ได้”
ไทยประกันชีวิต
ให้คุณหมดกังวลว่าจะขาดรายได้
ในยามที่ต้องนอนโรงพยาบาล

ไทยประกันชีวิต ป่วยใช้ ได้เงิน

ช่วยให้รายได้คุณไม่สะดุด ถึงแม้ในยามเจ็บป่วย นอนโรงพยาบาลก็ยังมีรายได้

- ☑ **ขาดงานก็ยังมีรายได้...** รับเงินชดเชยรายได้สูงสุดวันละ **3,000 บาท*** เมื่อนอนโรงพยาบาลจากเจ็บป่วยหรืออุบัติเหตุ ให้นานต่อเนื่องสูงถึง 365 วัน
- ☑ **แม่เบทาภาระหว่างป่วยหนัก ...** นอนห้องไอซียู รับเงินสูงสุดวันละ **6,000 บาท***
- ☑ **เงินไม่สูญเปล่า** ไม่เคลมทุกกรณีตลอด 3 ปี รับเบี้ยประกันภัยสูงสุดท้ายคืน **100%**
- ☑ **อุ่นใจ...** คุ้มครองกรณีเสียชีวิตสูงสุด **600,000 บาท***
- ☑ **คุ้มค่า...** เบี้ยเริ่มต้นแค่วันละ **9 บาท****

ป่วยใช้ ได้เงิน เหมาะกับคนทำงานทุกคน ทั้งที่มีสวัสดิการอยู่แล้วและไม่มีสวัสดิการ เพราะเป็นเงินที่ได้นอกเหนือจากสวัสดิการที่คุณมีอยู่

โทร. เลข **02-203-5535**

* สำหรับแผนความคุ้มครอง 4

** ค่าส่วนจากเบี้ยประกันภัยรายปี เฉลี่ยอายุ 18 ปี จำนวนเงินเอาประกันภัย 200,000 บาท (แผน 2)

• ไทยประกันชีวิต ป่วยใช้ ได้เงิน เป็นเรื่องการชดเชย ส่วนในกรณีกรณีจะเป็นเรื่องแบบประกัน ค่ารักษาพยาบาลรายวัน 500 บาท
• เอกสารนี้เป็นเพียงการสรุปนโยบายโดยสังเขป และขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณารับประกันตามหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ
ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความคุ้มครองอย่างสมบูรณ์จากผู้เอาประกันภัยในกรณีที่ทำหนังสือไว้เท่านั้น